



Eintrittstermin:  
möglichst



Bewerbungsfrist:  
11.09.2022



Entgeltgruppe:  
E 13 TV-H



Befristung:  
bis 06.08.2023



Umfang:  
Teilzeit (50 %)

Die 1527 gegründete Philipps-Universität bietet exzellente Lehre für rund 22.000 Studierende. Mit Forschung in der Breite der Wissenschaft stellt sie sich den wichtigen Themen unserer Zeit.

Am Fachbereich Erziehungswissenschaften, Institut für Erziehungswissenschaft, Arbeitsbereich Sozialpädagogik, ist im Rahmen einer Mutterschutz-Elternzeitvertretung zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet bis zunächst 06.08.2023 eine Teilzeitstelle (50 % der regelmäßigen Arbeitszeit) als

## Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in

zu besetzen. Die Eingruppierung erfolgt bei Erfüllung der tariflichen Voraussetzungen nach Entgeltgruppe 13 des Tarifvertrages des Landes Hessen.

### Ihre Aufgaben:

- Lehre inklusive Prüfungsverpflichtungen
- wissenschaftliche Dienstleistungen in Forschung und Lehre mit Schwerpunkt Sozialpädagogik
- Unterstützung von Forschungsvorhaben, u. a. Unterstützung in der Ausarbeitung von Forschungsprojekten und Drittmittelanträgen,

Publikationen, Vorbereitung von Konferenzen u. ä.

Es handelt sich um die Vertretung einer Qualifikationsstelle. Da sich die Dauer nach der Abwesenheit der zu vertretenden Person richtet, kann damit keine Zusage über eine dem Qualifizierungsziel angemessene Dauer der Beschäftigung verbunden werden.

### Ihr Profil:

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom, Master oder vergleichbar) im Fach Erziehungswissenschaft
- Erfahrungen in Lehre und Forschung im Bereich Sozialpädagogik
- gute Kenntnisse der sozialpädagogischen Forschungslandschaft
- Fähigkeit zum wissenschaftlichen Arbeiten und zur wissenschaftlichen Diskussion (Forschung, Publikationen, Vorträge)
- Methodenkenntnisse, konzeptionelles Denken, sehr gute schriftliche und mündliche Ausdrucksweise
- praktische Forschungserfahrungen, Publikationserfahrungen und Erfahrung in der Beantragung von Drittmittelprojekten

### Kontakt für weitere Informationen

Prof. Dr. Ivo Züchner



+49 6421-28 22301



[zuechner@staff.uni-marburg.de](mailto:zuechner@staff.uni-marburg.de)

Wir fördern Frauen und fordern sie deshalb ausdrücklich zur Bewerbung auf. In Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden Frauen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Als familienfreundliche Hochschule unterstützen wir unsere Beschäftigten bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Eine Reduzierung der Arbeitszeit ist grundsätzlich möglich. Menschen mit Behinderung im Sinne des SGB IX (§ 2, Abs. 2, 3) werden bei gleicher Eignung bevorzugt. Bewerbungs- und Vorstellungskosten werden nicht erstattet.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte bis zum 11.09.2022 unter Angabe der o. g. Ausschreibungs-ID in einer PDF-Datei an [zuechner@staff.uni-marburg.de](mailto:zuechner@staff.uni-marburg.de).



charta der vielfalt

UNTERZEICHNET



Gütesiegel  
Familienfreundliche  
Hochschule  
Land Hessen



DCND  
Dual Career Netzwerk Deutschland